

Prot. 163/AT

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA AI FINI DELL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (1 ANNO) FULL-TIME DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE DI MANOVRA

(Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 27 del CCNL della Mobilità "Attività Ferroviarie")

PROROGA TERMINI DEL PROT. 135/AT-2023

La Società Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A., di seguito denominata ERF, con sede legale in via della Pila 119/5 – 30175 Marghera Venezia CF/P.IVA 00337760276, in ottemperanza al disposto normativo vigente,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e esame tecnico-attitudinale per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione, con contratto a tempo determinato di un anno, della figura professionale di Operatore Specializzato Circolazione (Operatore di Manovra) nei raccordi, di Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 27 del CCNL della Mobilità "Attività Ferroviarie", da inserire nel proprio organico operante presso il Comprensorio Ferroviario di Venezia Marghera Scalo.

Il trattamento economico-normativo che sarà riconosciuto è quello previsto dal C.C.N.L. della Mobilità, area contrattuale "Attività Ferroviarie", e dagli accordi aziendali vigenti.

Art.1

Domanda di ammissione

I candidati devono far pervenire la domanda all'indirizzo di posta elettronica <u>amministrazione@erf-spa.it</u> entro e non oltre la data del **28 settembre 2023**. La domanda deve essere firmata direttamente dal candidato e <u>corredata da quanto in seguito specificato</u>, a pena di esclusione.

La data di ricevimento della domanda è stabilita e comprovata dalla registrazione temporale del ricevimento stesso da parte del Server aziendale. A tal proposito verrà pubblicato il giorno 29 settembre 2023 sul sito di ERF un avviso da parte dell'amministrazione di ERF contenente l'elenco con i nominativi di coloro che hanno inoltrato la domanda, suddivisi in idonei o non idonei alla selezione. I candidati hanno la responsabilità del controllo di tale avviso e di comunicare allo stesso indirizzo di posta elettronica eventuali anomalie entro la stessa giornata.

La Società ERF non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della casella di posta elettronica da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva





comunicazione, né per eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato dovrà allegare quanto segue:

- 1. il proprio Curriculum vitae, contenente almeno le seguenti informazioni:
 - a. nome e cognome;
 - b. luogo e data di nascita;
 - c. residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale;
 - d. titolo di studio posseduto;
 - e. patente di guida posseduta;
 - f. eventuali abilitazioni ferroviarie possedute;
- 2. la Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti di ammissione, contenente le seguenti dichiarazioni sottoscritte:
 - a. di possedere alla data di pubblicazione del presente avviso i requisiti elencati nell'art.2;
 - b. di accettare preventivamente ed incondizionatamente quanto stabilito dal presente avviso, incluso l'obbligo di visita medica di idoneità alla mansione;
 - c. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679.
 - d. la casella di posta elettronica, con l'eventuale recapito telefonico, dove si desidera vengano inviate eventuali comunicazioni.
- 3. Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

In qualsiasi momento ERF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Art. 2

Requisiti minimi di ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana;
- 2. non raggiungimento del 35° anno di età alla data di pubblicazione dell'avviso;
- disponibilità all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego che verrà accertata mediante visita medico-attitudinale c/o struttura sanitaria di RFI e dal medico competente di ERF ai sensi della normativa vigente;
- 4. godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- 5. possesso del diploma di scuola media superiore (5 anni Quadro europeo delle qualifiche EQF4);
- 6. possesso della Patente di guida non inferiore alla categoria B.

Non saranno ritenuti idonei i candidati sprovvisti anche di uno solo dei requisiti previsti.





Art. 3

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale di ERF nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e dal Regolamento di selezione del personale di ERF.

Art. 4

Graduatoria della selezione

I titoli e l'esame tecnico-attitudinale saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione nominata. La Commissione dispone di un **punteggio massimo pari a 30/30**, composto per 15/30 dalla prova scritta, 5/30 dai titoli in possesso e 10/30 dal colloquio tecnico-attitudinale.

Potranno accedere al colloquio tecnico-attitudinale solo i candidati, e in questo modo ottenere l'idoneità alla trascrizione nella graduatoria, che saranno risultati fra i primi 12 nel punteggio ottenuto come somma di prova scritta e titoli. Nel caso di parità di punteggio al 12° posto fra più candidati, gli stessi saranno tutti ammessi al successivo colloquio tecnico-attitudinale.

La graduatoria, comprensiva di tutti coloro che avranno sostenuto il colloquio tecnico-attitudinale, verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.erf-spa.it, e verrà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascuno dei candidati.

A parità di voti si terrà conto delle preferenze stabilite dalla legge e, in particolare, dall'art. 5, punti 4 e 5, del D.P.R. 9.05.1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria avrà efficacia per un periodo di 12 mesi dalla data di pubblicazione della stessa.

Art. 5

Titoli facoltativi sottoposti a valutazione

Fatto salvo i requisiti minimi di cui all'Art. 2, i titoli facoltativi sottoposti a valutazione sono i seguenti:

- A. possesso del Certificato di avvenuta formazione Modulo PDT-A del Regolamento UE 2015/995 (ex FT-A, Unione e distacco dei veicoli, del decreto ANSF 04/2012) (3/30, non cumulabile con il successivo alla lettera B);
- B. rapporto di lavoro subordinato presso altri enti o aziende in posizione analoga a quella della presente selezione; a tal proposito è necessario che il candidato inserisca le informazioni relative a tali rapporti nel Curriculum Vitae allegato alla domanda, con la precisazione, per ognuno dei rapporti indicati, della natura dell'attività svolta, della tipologia contrattuale di riferimento, della denominazione e la sede degli enti o imprese presso i quali l'attività è stata svolta e della data di inizio e termine per ogni periodo di attività (max 3/30, non cumulabile con il precedente alla lettera A);
- C. Titolo di studio:

EQF5 e EQF6: 1/30;EQF7 e EQF8: 2/30).





Art. 6

Prova scritta

La prova scritta si terrà il **2 ottobre 2023 ore 10:00** presso la sede dell'ITS Marco Polo Academy, Zona Portuale di S. Marta, Fabbricato 16 - 30123 Venezia, secondo gli orari e le modalità previste dalla apposita convocazione che verrà pubblicata sul sito <u>www.erf-spa.it</u> entro il giorno stesso.

La prova, il cui punteggio farà cumulo col punteggio dei titoli riportati all'Art. 5, ha lo scopo di selezionare i migliori 12 candidati, i quali accederanno al Colloquio tecnico-attitudinale di cui all'Art.7. Nel caso di parità di punteggio al 12° posto fra più candidati, gli stessi saranno tutti ammessi al successivo Colloquio. La prova scritta avrà domande volte ad identificare:

- competenza linguistica;
- ragionamento logico;
- cultura letteraria, storico-sociale e geografica;
- cultura matematico-scientifica;
- attitudine al tipo mansione, alla gestione delle responsabilità e alla leadership.

L'esito della prova scritta e relativa convocazione dei candidati ammessi al Colloquio tecnico attitudinale di cui all'Art. 7, verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.erf-spa.it entro le ore 19:00 del giorno successivo.

Art. 7

Colloquio tecnico-attitudinale

Il colloquio tecnico attitudinale (max 10/30) si terrà il 5 ottobre 2023 ore 9:00 presso la sede della Direzione di ERF sita in via della Pila 119/5 – Marghera Venezia. Gli argomenti trattati nel colloquio saranno:

- Nozioni di manovra e logistica ferroviaria;
- Attitudine al lavoro in gruppo e all'assunzione di responsabilità;
- Capacità del candidato di individuare le criticità principali quando sorgono dei problemi.

Art. 8

Costituzione del rapporto di lavoro

La formulazione della graduatoria non costituisce in alcun modo obbligo di assunzione da parte di ERF. Qualora le esigenze organizzative di ERF risultassero tali da dover procedere con una assunzione, il candidato in prima posizione in graduatoria sarà assunto, con un periodo di prova della durata di due mesi, con contratto a tempo determinato di tipo full-time della durata di un anno, figura professionale di Operatore Specializzato (Livello D3), con diritto al trattamento economico e giuridico previsto dalle normative legislative e contrattuali vigenti, previo accertamento dei requisiti fisici ed attitudinali richiesti





per l'assunzione stessa e riscontro della regolarità della documentazione addotta. Trascorso l'anno di contratto, nei limiti del Regolamento per la selezione del personale di ERF, sarà possibile la costituzione di un rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato.

Se il candidato selezionato non dovesse risultare in regola con tutti i requisiti richiesti, ERF si riserva la facoltà di assumere altro candidato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Qualora le esigenze organizzative di ERF risultassero tali da dover procedere con ulteriori assunzioni, nell'individuazione delle risorse aggiuntive si seguirà l'ordine della graduatoria, con le medesime condizioni indicate ai paragrafi precedenti per il primo selezionato.

Fermo restando che ERF si riserva la facoltà di assumere, nel periodo di validità della graduatoria, il numero di unità risultate idonee in funzione delle proprie esigenze organizzative, l'immissione in servizio è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla selezione pubblica.

L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario costituisce causa inappellabile di decadenza dalla graduatoria.

Art. 9

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso sono raccolti e trattati dalla Società ERF esclusivamente per le finalità connesse alle procedure di selezione del presente avviso pubblico, nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge, ivi inclusa quella regionale in materia di assunzioni;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Società ERF in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse alle procedure di selezione della presente selezione pubblica, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'espletamento di servizi accessori o necessari;
- a seguito della pubblicazione sul sito internet indicato, alcuni dati personali potrebbero risultare sulle pagine web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà chiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza e al trattamento degli stessi, i diritti previsti Regolamento UE 2016/679;





- il Titolare del trattamento dati è ERF S.p.A., in persona del legale rappresentante pro-tempore;
- il Responsabile del riscontro dell'interessato è il Direttore Generale di ERFS.p.A.

Venezia, 22 agosto 2023

Il Direttore Generale Ing. Antonio Tieri (firmato digitalmente)

Domanda di Ammissione alla selezione Livello professionale D

Operatori Specializzati

(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a				
Nato/a a	Prov	in data		
Residente a		Prov	CAP	
in via/piazza		n	•	
C.I. n	rilasciata da			(di cui si allega copia).
E-mail (obbligatorio)				
Recapito telefonico (facoltativo)				
	Cl	hiede		
di essere ammesso alla selezione di cu	ıi sopra.			
Come richiesto dall'Avviso di selezion	ne pubblica, Prot. 163/A	AT del 22/08/2023, si a	ıllegano alla pre	esente:
 Curriculum vitae; Dichiarazione sostitutiva di certif Copia fotostatica di documento di 				
Luogo, data	Fi	rma		
II/La sottoscritto/a dichiara di acconso al trattamento dei propri dati personal ERF esclusivamente ai fini per i quali	i contenuti nel presente	documento e nel Curri		
Luogo, data	Fi	rma		

Dichiarazione sostitutiva di certificazione Livello professionale D - Operatori Specializzati

(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a_	
Nato/a a	Prov in data
Residente a	
in via/piazza	n
C.I. n.	rilasciata da(di cui si allega copia).
Recapito telefonico (facoltativo)
	Dichiara
1) cittadina come re lingua it 2) non rag 3) disponil c/o strut 4) godimet 5) possesse	uenti requisiti minimi di ammissione: unza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza egolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della aliana; giungimento del 35° anno di età alla data di pubblicazione dell'avviso; bilità all'accertamento della idoneità psico-fisica all'impiego mediante visita medico-attitudinale tura sanitaria di RFI e vista del medico competente di ERF ai sensi della normativa vigente; nto dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza o provenienza; to del diploma di scuola media superiore (5 anni); to della Patente di guida non inferiore alla categoria B;
Luogo, data	Firma
dichiarazione, inclu aziendale (ex D.Lgs rilascio di detta ido mansione da svolgo stupefacenti o psico	tare preventivamente e incondizionatamente quanto stabilito dall'avviso a cui è allegata la presente so l'obbligo di sottoporsi a visita di idoneità alla mansione certificata dal medico competente s. 81/2008 e ss.mm.ii.), accettando fin da ora il relativo giudizio come ne scaturirà. Al fine del meità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla ere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze otrope. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario e/o il rifiuto a sottoporsi a detti ro la riscontrata positività non consentirà la stipula del rapporto di lavoro (anche a
Luogo, data	Firma
al trattament o dei p	di acconsentire, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ropri dati personali contenuti nel presente documento e nel Curriculum Vitae allegato, da parte della amente ai fini per i quali la presente dichiarazione viene resa.
Luogo, data	Firma