



Prot. n° 433/2026/EE del 08/10/2026

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAME TECNICO-ATTITUDINALE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE AI FINI DELL'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (1 ANNO) FULL-TIME
DI UNO O PIÙ OPERATORI SPECIALIZZATI (OPERATORI DI MANOVRA)**

(Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 26 del CCNL della Mobilità “Attività Ferroviarie”)

Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A. (di seguito denominata ERF) è la società strategica che gestisce i servizi di manovra ferroviaria all'interno del comprensorio industriale e portuale di Venezia. Fondata nel 2003 su iniziativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Settentrionale, l'azienda assicura il collegamento dell'ultimo miglio ferroviario tra la rete nazionale e i raccordi privati delle industrie locali. ERF gioca un ruolo cruciale nella logistica intermodale del Nord-Est, movimentando annualmente milioni di tonnellate di merci attraverso una rete di binari che serve banchine e stabilimenti produttivi. Grazie all'utilizzo di personale altamente qualificato, la società garantisce la continuità, la sicurezza e l'efficienza dei flussi logistici in uno dei poli industriali e commerciali più importanti d'Europa.

ERF, con sede legale in via della Pila 119/5 – 30175 Marghera Venezia, CF/P.IVA 00337760276, in ottemperanza al disposto normativo vigente e, in particolare:

- della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., in materia di procedimento amministrativo e trasparenza;
- del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”), ed in particolare degli artt. 27 e ss. in materia di divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro;
- del Decreto Legislativo 7 maggio 2026, n. 96, di attuazione della Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 10 maggio 2023, in materia di rafforzamento dell'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i meccanismi esecutivi;
- del Regolamento per la selezione del personale di ERF e delle vigenti disposizioni del C.C.N.L. della Mobilità, area contrattuale “Attività Ferroviarie”;

HA INDETTO

una selezione pubblica, per titoli ed esame tecnico-attitudinale, per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione, con contratto a tempo determinato di un anno, di una o più unità nella figura professionale di Operatore Specializzato (Operatore di Manovra), Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 26 del CCNL della Mobilità “Attività Ferroviarie”, da inserire nell'organico operante presso il Comprensorio Ferroviario di Venezia Marghera Scalo. La risorsa si occuperà prevalentemente ma non esclusivamente dell'unione e distacco dei veicoli ferroviari, nel contesto delle operazioni preliminari alla partenza o successive all'arrivo dei treni ed il comando dei movimenti di manovra per lo spostamento dei veicoli e convogli all'interno delle stazioni.



Luogo di lavoro: Comprensorio Ferroviario di Venezia Marghera Scalo – sedi aziendali e di competenza della Società ERF.

Art. 1

Pari opportunità e non discriminazione

ERF garantisce, in ogni fase della presente procedura selettiva, il rispetto dei principi di parità di trattamento e di non discriminazione, diretta o indiretta, fondata sul sesso, sullo stato civile o di famiglia, sulla gravidanza, sulla maternità o sulla paternità, ai sensi degli artt. 27 e seguenti del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

Il presente avviso è pubblicato senza alcuna riserva o preferenza di genere e i posti messi a selezione sono riservati indistintamente a candidati di ambo i sessi, ai sensi dell'art. 27, comma 5, del D.Lgs. 198/2006, fatte salve le eccezioni ivi tassativamente previste.

Nella conduzione della selezione la Commissione esaminatrice adotta criteri di valutazione oggettivi, coerenti unicamente con i requisiti professionali richiesti dal profilo ricercato, in conformità al principio di neutralità di genere di cui all'art. 5, comma 3, del D.Lgs. 96/2026.

Art. 2

Trattamento economico e trasparenza retributiva

Il trattamento economico e normativo riconosciuto al personale assunto è quello previsto dal C.C.N.L. della Mobilità, area contrattuale “Attività Ferroviarie”, per il Livello professionale D – Operatori Specializzati (scaricabile tramite il seguente link <https://www.erf-spa.it/pdf/amministrazione-trasparente/ccnl-della-mobilita-attivita-ferroviarie.pdf>), e dagli accordi aziendali vigenti (scaricabili tramite i seguenti link: <https://www.erf-spa.it/pdf/amministrazione-trasparente/contratto-integrativo-aziendale-dipendenti-erf.pdf> e <https://www.erf-spa.it/pdf/amministrazione-trasparente/contratto-aziendale-premio-risultato-dipendenti-erf.pdf>).

Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 96/2026, si informano i candidati che il trattamento economico di base a copertura del posto indetto dal presente avviso, in vigore alla data del 01/09/2026, è comprensivo di:

- Retribuzione annua lorda (Paga base, EDR, salario professionale): € 28.723,38 (€ 2.051,67 per 14 mensilità);
- Elementi variabili della retribuzione secondo la normativa contrattuale vigente;
- Retribuzione di risultato secondo la normativa contrattuale vigente.

I già menzionati emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 96/2026, ai candidati non potrà in alcun caso essere richiesto di fornire informazioni sulla retribuzione percepita, attuale o pregressa, nell'ambito di rapporti di lavoro in corso o precedentemente intrattenuti. Resta salva la facoltà del candidato di comunicare spontaneamente tali informazioni.

Art. 3

Requisiti minimi di ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta, in condizioni di parità e senza alcuna discriminazione fondata sul sesso, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, ai candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/UE;
2. conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore agli anni 18 e non aver raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo;
4. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge in materia di reclutamento (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004);
5. disponibilità all'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego che verrà accertata mediante visita medico-attitudinale c/o RFI e dal medico competente di ERF ai sensi della normativa vigente, la quale dovrà risultare senza alcun tipo di limitazione ovvero esito negativo/idoneità parziale/temporanea o inidoneità temporanea;
6. godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
7. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
8. possesso del diploma di scuola media superiore (5 anni – Quadro europeo delle qualifiche EQF4). I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione purché risultino in possesso di un decreto di equivalenza del titolo ad un titolo di studio italiano. Il candidato dovrà allegare il relativo provvedimento;
9. possesso della patente di guida non inferiore alla categoria B;
10. disponibilità immediata ad assumere l'impiego (entro max 30 giorni dalla chiamata in servizio).

Non saranno ritenuti idonei i candidati sprovvisti anche di uno solo dei requisiti minimi previsti.

Art. 4

Domanda di ammissione

I candidati devono far pervenire la domanda all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@erf-spa.it entro e non oltre le ore 12:00 del 03/11/2026. La domanda, redatta in carta semplice secondo gli schemi allegati al presente Avviso (**DOCA - DOC B**), deve essere firmata direttamente dal candidato e corredata da quanto in seguito specificato, a pena di esclusione.

La data di ricevimento della domanda è stabilita e comprovata dalla registrazione temporale del ricevimento stesso da parte del Server aziendale. A tal proposito verrà inviata una conferma di ricezione della domanda di partecipazione da parte dell'amministrazione di ERF entro il primo giorno lavorativo successivo al ricevimento della domanda.

In tale conferma di ricezione sarà riportato il codice univoco di identificazione della candidatura assegnato che verrà utilizzato per tutta la durata della selezione per garantire l'anonimato di ciascun candidato.

I candidati hanno la responsabilità del controllo di tale comunicazione di ricevimento nella casella di posta elettronica indicata nella domanda di ammissione.

La Società ERF non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della casella di posta elettronica da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda (**DOC. A**) il candidato dovrà allegare quanto segue:

1. il Curriculum vitae, contenente almeno le seguenti informazioni:
 - a. nome e cognome;
 - b. luogo e data di nascita;
 - c. residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale;
 - d. titolo di studio posseduto;
 - e. patente di guida posseduta;
 - f. ulteriori informazioni ritenute utili da parte del candidato per quanto coerenti con il profilo ricercato con il presente avviso.
2. la Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti di ammissione (**DOC. B**), contenente le seguenti dichiarazioni sottoscritte:
 - a. di possedere, alla data di pubblicazione del presente avviso, i requisiti elencati all'Art. 3;
 - b. di accettare preventivamente ed incondizionatamente quanto stabilito dal presente avviso, incluso l'obbligo di visita medica di idoneità alla mansione;
 - c. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679;
 - d. la casella di posta elettronica, con l'eventuale recapito telefonico, dove si desidera che vengano inviate eventuali comunicazioni.
3. copia fotostatica fronte/retro di documento di identità in corso di validità del candidato.

In qualsiasi momento ERF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, composta da esperti di comprovata esperienza nelle materie oggetto di selezione, è nominata con apposito provvedimento nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e dal Regolamento di selezione del personale di ERF, nonché dei principi di imparzialità e assenza di conflitti di interesse.

Art. 6

Titoli facoltativi sottoposti a valutazione

Fatto salvo il possesso dei requisiti minimi di cui all'Art. 3, i titoli facoltativi sottoposti a valutazione sono i seguenti:

- a. possesso del Certificato di avvenuta formazione Modulo PDT-A ai sensi del Regolamento UE 2019/773 ovvero del Regolamento UE 2015/995 (ex FT-A, Unione e distacco dei veicoli, del decreto ANSF 04/2012): punti 1/30, non cumulabile con il successivo alla lettera b);
- b. rapporto di lavoro subordinato presso altri enti o aziende in posizione analoga a quella della presente selezione; a tal proposito è necessario che il candidato inserisca le informazioni relative a tali rapporti nel Curriculum Vitae allegato alla domanda, con la precisazione, per ognuno dei rapporti indicati, della natura dell'attività svolta, della tipologia contrattuale di riferimento, della denominazione e della sede degli enti o imprese presso i quali l'attività è stata svolta e della data di inizio e termine per ogni periodo di attività: punti massimo 1/30, non cumulabile con il precedente alla lettera a);
- c. titolo di studio:
 - c.1 EQF5 e EQF6, valutazione pari a 1/30;
 - c.2 EQF7 e EQF8, valutazione pari a 2/30.

Punti massimo 2/30, non cumulabile con il precedente alla lettera c.1.

Art. 7

Prova scritta

La prova scritta (punteggio massimo 15/30) si terrà in luogo, data ed orario che saranno resi noti ai candidati ammessi con apposita convocazione, pubblicata sul sito internet aziendale www.erf-spa.it, con un preavviso non inferiore a 7 giorni rispetto alla data fissata per lo svolgimento della prova stessa.

La prova, il cui punteggio farà cumulo con il punteggio dei titoli di cui all'Art. 6, ha lo scopo di selezionare i migliori 20 candidati, i quali accederanno al Colloquio tecnico-attitudinale di cui all'Art. 8. Nel caso di parità di punteggio al 20° posto fra più candidati, gli stessi saranno tutti ammessi al successivo Colloquio.

La prova scritta avrà domande volte a identificare:

- competenza linguistica;
- ragionamento logico;
- cultura letteraria, storico-sociale e geografica;
- cultura matematico-scientifica;
- attitudine al tipo di mansione, alla gestione delle responsabilità, alla leadership e al lavoro in team.

Al termine della correzione della prova scritta ne verrà comunicato l'esito e la conseguente convocazione dei candidati ammessi al Colloquio tecnico-attitudinale di cui all'Art. 8.

Art. 8

Colloquio tecnico-attitudinale

Il colloquio tecnico-attitudinale (punteggio massimo 12/30) si terrà in data e sede che saranno comunicate ai candidati ammessi, con apposito avviso pubblicato sul sito internet aziendale www.erf-spa.it, dopo che la Commissione esaminatrice avrà identificato i candidati ammessi allo stesso ai sensi dell'Art. 7.

Gli argomenti trattati in sede di colloquio saranno:

- attitudine al lavoro in gruppo e all'assunzione di responsabilità;
- capacità del candidato di individuare le criticità principali quando sorgono dei problemi;
- nozioni di logistica.

Art. 9

Graduatoria della selezione

I titoli e l'esame tecnico-attitudinale saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione nominata. La Commissione dispone di un punteggio massimo pari a 30/30, composto da 15/30 dalla prova scritta, 3/30 dai titoli e 12/30 dal colloquio tecnico-attitudinale.

La graduatoria, comprensiva di tutti coloro che avranno sostenuto il colloquio tecnico-attitudinale e avranno raggiunto un punteggio complessivo minimo pari a 18/30, verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.erf-spa.it e verrà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascuno dei candidati.

A parità di voti si terrà conto delle preferenze stabilite dalla legge e, in particolare, dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, fermo restando in ogni caso il rispetto del principio di parità di trattamento tra uomo e donna di cui al D.Lgs. 198/2006.

La graduatoria avrà efficacia per un periodo di 12 mesi dalla data di pubblicazione della stessa.

Art. 10

Costituzione del rapporto di lavoro

La formulazione della graduatoria non costituisce in alcun modo obbligo di assunzione da parte di ERF. Qualora le esigenze organizzative di ERF risultassero tali da dover procedere con una assunzione, il candidato in prima posizione in graduatoria sarà assunto, con un periodo di prova della durata di 24 giorni di effettivo lavoro, con contratto a tempo determinato di tipo full-time della durata di un anno, figura professionale di Operatore Specializzato (Livello D3), con diritto al trattamento economico e giuridico previsto dalle normative legislative e contrattuali vigenti, previo accertamento dei requisiti fisici ed attitudinali richiesti per l'assunzione stessa e riscontro della regolarità della documentazione addotta. Trascorso l'anno di contratto, nei limiti del Regolamento per la selezione del personale di ERF, sarà possibile la costituzione di un rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato.

Se il candidato selezionato non dovesse risultare in regola con tutti i requisiti richiesti, ERF si riserva la facoltà di assumere altro candidato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Qualora le esigenze organizzative di ERF risultassero tali da dover procedere con ulteriori assunzioni, nell'individuazione delle risorse aggiuntive si seguirà l'ordine della graduatoria, con le medesime condizioni indicate ai paragrafi precedenti per il primo selezionato.

Fermo restando che ERF si riserva la facoltà di assumere, nel periodo di validità della graduatoria, il numero di unità risultate idonee in funzione delle proprie esigenze organizzative, l'immissione in servizio è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla selezione pubblica.

L'eventuale rifiuto di sottoporsi alla visita medica ovvero esito negativo/idoneità parziale/temporanea o inidoneità temporanea dell'accertamento sanitario costituisce causa inappellabile di decadenza dalla graduatoria.

Art. 11

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso sono raccolti e trattati dalla Società ERF esclusivamente per le finalità connesse alle procedure di selezione del presente avviso pubblico, nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge, ivi inclusa quella regionale in materia di assunzioni;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla Società ERF in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse alle procedure di selezione della presente selezione pubblica, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'esplicitamento di servizi accessori o necessari;
- a seguito della pubblicazione sul sito internet indicato, alcuni dati personali potrebbero risultare sulle pagine web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà chiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza e al trattamento degli stessi, i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679;
- il Titolare del trattamento dati è ERF S.p.A., in persona del legale rappresentante pro-tempore;
- il Responsabile del riscontro dell'interessato è il Datore di Lavoro di ERF S.p.A.

Art. 12

Modalità di pubblicazione e comunicazioni

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione — incluse, a titolo esemplificativo, le convocazioni alla prova scritta e al colloquio tecnico-attitudinale, i relativi esiti e la graduatoria finale — saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.erf-spa.it.

Le date, gli orari e le sedi di svolgimento delle prove selettive non sono determinati nel presente avviso e saranno comunicati ai candidati ammessi con le modalità di cui al capoverso precedente, in una fase successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

È onere esclusivo del candidato verificare con la dovuta diligenza gli avvisi pubblicati sul sito aziendale.

ERF non assume responsabilità per la mancata o tardiva conoscenza delle comunicazioni dovuta a cause non imputabili alla Società.

Venezia, lì 08/10/2026

Il Datore di Lavoro

Enrico Ellero

Presidente Consiglio d'Amministrazione



Domanda di ammissione alla selezione

Spett.le
Esercizio Raccordi Ferroviari
di Porto Marghera S.p.A.
Via della Pila, 119/5
30175 – Venezia

Il/La sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ Prov. (_____) in data _____
Residente a _____ Prov. (_____) cap (_____)
In via/piazza _____ n. _____
Tipologia documento d'identità: ☐ Carta d'identità ☐ Patente di guida
Numero _____ Rilasciata da _____ in data _____
Indirizzo e-mail _____
Recapito telefonico _____

CHIEDE

Di essere ammesso alla selezione pubblica Prot. n° 433/2026/EE del 08/10/2026 volta alla formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione, con contratto a tempo determinato di un anno, di una o più unità nella figura professionale di Operatore Specializzato (Operatore di Manovra), Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 26 del CCNL della Mobilità “Attività Ferroviarie”

Come richiesto dall'avviso di selezione pubblica Prot. n° 433/2026/EE del 08/10/2026, si allega alla presente la seguente documentazione:

1. Curriculum vitae,
2. Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti di ammissione (DOC. B),
3. Copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

_____, li _____

(firma)

Il/La sottoscritto/a dichiara di acconsentire, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), al trattamento dei propri dati personali contenuti nel presente documento e nel Curriculum Vitae allegato, da parte della Società Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A. esclusivamente ai fini per i quali la presente dichiarazione viene resa.

_____, li _____

(firma)

Dichiarazione sostitutiva di certificazione
(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ Prov. (_____) in data _____

Residente a _____ Prov. (_____) cap (_____)

In via/piazza _____ n. _____

Tipologia documento d'identità: ☐ Carta d'identità ☐ Patente di guida

Numero _____ Rilasciata da _____ in data _____

Indirizzo e-mail _____

Recapito telefonico _____

In merito all'avviso di selezione pubblica Prot. n° 433/2026/EE del 08/10/2026, volta alla formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione, con contratto a tempo determinato di un anno, di una o più unità nella figura professionale di Operatore Specializzato (Operatore di Manovra), Livello professionale D – Operatori Specializzati, Art. 26 del CCNL della Mobilità “Attività Ferroviarie”

DICHIARA

Di essere in possesso di tutti i requisiti minimi di ammissione previsti all'Art. 3 dell'Avviso di selezione Prot. n° 433/2026/EE del 08/10/2026.

_____, li _____ (firma)

Dichiara di accettare preventivamente e incondizionatamente quanto stabilito dall'avviso a cui è allegata la presente dichiarazione, incluso l'obbligo di sottoporsi a visita di idoneità alla mansione certificata dal medico competente aziendale (ex D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.), accettando fin da ora il relativo giudizio come ne scaturirà. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope. L'eventuale esito negativo/idoneità parziale/temporanea o inidoneità temporanea dell'accertamento sanitario e/o il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del rapporto di lavoro (anche a termine/stagionale).

_____, li _____ (firma)

Dichiara inoltre di acconsentire, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), al trattamento dei propri dati personali contenuti nel presente documento e nel Curriculum Vitae allegato, da parte della Società Esercizio Raccordi Ferroviari di Porto Marghera S.p.A. esclusivamente ai fini per i quali la presente dichiarazione viene resa.

_____, li _____

(firma)